

ダイバーシティ経営とSDGs ジェンダーの視点から

大崎麻子
National Coordinator
WE EMPOWER Japan

30 July 2019

EMPOWERING
WOMEN AT WORK
IN G7 COUNTRIES

 @Empower_Women

WeEmpower

 weempower



ダイバーシティの基本は、「ジェンダー」

性別と性別役割分担は、「普遍的」である

1. 家庭、職場、社会には、男性と女性がいる
2. 若者、高齢者、外国人、チャレンジド、少数民族にも、男性と女性がいる
3. 家庭、職場、社会には、意識的・無意識的な「男性役割」と「女性役割」（＝性別役割分業）がある
 - 家庭責任：ケアワーク（家事、育児、介護、看護）
 - 家計責任：報酬のあるワーク
 - 高等教育：STEM（科学、技術、工学、数学）
 - 職域：「経営、営業、本体事業」「秘書、広報、カスタマーサービス」

意識的・無意識的な「男女間の分業・バイアス」を前提とした「制度設計」？「女性活躍」？「ダイバーシ

世界がジェンダー平等を目指す理由

1. 普遍的価値だから (1945年～)

- ❖ 国連憲章・世界人権宣言
- ❖ 国連女性差別撤廃条約、北京行動綱領など

2. 経済合理性に叶うから (2000年代前半～)

- ❖ 世界銀行「ジェンダー平等は賢い経済」
- ❖ 世界経済フォーラム「グローバルジェンダーギャップレポート」
- ❖ ウーマノミクス、アベノミクス

3. サステナビリティに不可欠だから (2015年～)

- ❖ 持続可能な開発目標(SDGs)
- ❖ G7サミット、G20サミット
- ❖ 環境・社会・ガバナンス (ESG) 投資、ジェンダー投資

国際社会共通の認識：ジェンダー平等は「持続可能な経済・社会」「女性活躍」の前提条件。ジェンダー主流化が不可欠。

2015年9月 国連総会「我々の世界を変革する：持続可能な開発のための2030アジェンダ」(SDGs)

前文：すべての人々の人権を実現し、ジェンダー平等とすべての女性と少女のエンパワーメントを達成することを目指す。

実施原則(SDGsの)実施においてジェンダー視点のシステムティックな主流化は不可欠

ゴール5：ジェンダー平等と女性・ガールズのエンパワーメント

「差別」「暴力」「有害な慣行」「無償ケア労働」「意思決定」「リプロダクティブヘルス/ライツ」

2018年6月 G7シャルルボワ・サミット「首脳宣言」

前文：「ジェンダー平等は人権の達成の上で根本的なものであり、社会的及び経済的に不可欠なものである」「ジェンダー主流化」

10-12：「労働市場への平等な参加、経済への完全参加」「賃金格差」「女性起業家」「無償ケア労働」「暴力の根絶」「男性・ボーイズによる責任の共有」

2018年12月 G20アルゼンチン・サミット「首脳宣言」

冒頭：「G20のアジェンダ全体としてジェンダーを主流化する」

12：「ジェンダー平等は、経済成長および公正で持続可能な発展に極めて重要である」「労働参加率」「賃金格差」「ケア労働」「差別およびジェンダーに基づく暴力」「意思決定」「デジタル技能、STEM領域、ハイテク部門」「女性起業家」

世界共通の根本課題 (SDGs,G7,G20,APEC)

- ✓ 女性に対する暴力（性暴力、DV、セクシャル・ハラスメント）の根絶
- ✓ 無償ケア労働（家事、育児、介護、看護）の女性による負担の軽減と、責任の再分配（男女間、家庭と公共）
- ✓ 意思決定・方針決定過程への女性の参画（国会議員、管理職・役員などの意思決定ポジション）の推進

環境整備
(法律・制度)

意識改革

UN Women/ILO/EU協調プロジェクト We Empower

G7諸国における責任あるビジネス行動の促進

G7 2017タオルミナサミット「ジェンダーに配慮した経済環境のためのロードマップ」の履行をサポート

- ✓ 2022年までにG7諸国は政治、経済、公共分野の全ての意思決定過程での女性の参画拡大に向けた措置を講じること
- ✓ 2020年までに男女間のケア労働の責任の公正な分配を促進すること
- ✓ 女性およびガールズに対する暴力に関する法律及び政策の実施状況をモニタリングする（データを収集、分析）こと

WE EMPOWER Global
(UN Women NY本部)

WE
EMPOWER
Japan

WE
EMPOWER
USA

WE
EMPOWER
Canada

WE
EMPOWER
EU

THEMES

EU: グッドプラクティスの集約・共有
カナダ: 産業界、イノベーション
米国: 仕事の未来、起業、ジェンダー投資
日本: ジェンダー投資、セクシャルハラスメント/
ディーセントワーク、サプライヤー・ダイ
バーシティ

ACTIONS

- ✧ マルチステークホルダー・ダイアログ
- ✧ ケース・スタディとグッドプラクティス
- ✧ 女性起業家: ネットワーキングと取引
- ✧ **女性のエンパワメント原則(WEPs)の普及**

@Empower_Women

WeEmpower

 weempower



Funded by the European Union



Women's Empowerment Principles 女性のエンパワメント原則 (WEPEs)



High-level corporate leadership
企業トップによるリーダーシップ



Employee health and safety
社員の健康と安全



Enterprise and supply chain development
企業とサプライチェーン開発



Measurement and reporting
評価と報告



Gender equality in the workplace
職場におけるジェンダー平等



Education and training for women
女性のための教育と研修



Equality through community advocacy
コミュニティへの働きかけ(アドボカシー)通じた平等の推進



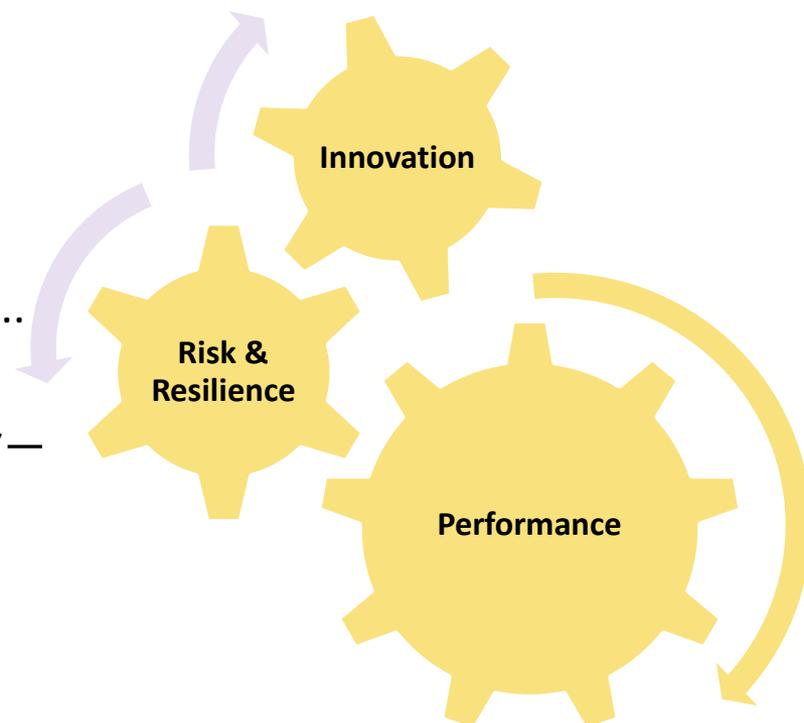
企業に求められること

1. 署名 2. 実施 3. 報告

なぜ、世界の企業はジェンダー平等を進めるのか？

多様化するステークホルダー

Government	政府
Talent ...millennials...	人材...ミレニアル世代..
Consumers	消費者
Partners and suppliers	パートナー、サプライヤー
Shareholders and investors	株主、投資家



WEPs実施のメリット

Compliance with laws & policies	(コンプライアンス)
Attracting and retaining best talent	(優秀な人材の獲得とリテンション/継続就業)
Socially responsible brand	(「社会的責任」ブランド)
Clean value and supply chains	(クリーンなバリューチェーンとサプライチェーン)
Gender lens investing	(ジェンダー投資)

日本の動向

公共政策：「女性活躍」推進

女性活躍推進法の改正、「男性の育休取得」議連、長時間労働の是正、ILO条約批准に向けた国内世論、G7/G20コミットメントのフォローアップとモニタリング

資本市場：「ジェンダー平等」の視点

ESG投資/ジェンダー投資の拡大、情報開示、スチュワードシップ・コード、エンゲージメント

SDGsの主流化（民間企業）

経営戦略、組織運営（雇用・労働、環境）、事業、社会貢献、コンプライアンス、広報/ブランディング

「女性活躍」推進（民間企業）

女性活躍推進法（現状把握、計画策定、情報開示）、非伝統的職域での女性登用、「女性への両立支援」や育休取得・転勤等「昭和の労働慣行」からの脱却?、アンコンシャス・バイアス、セクシャル・ハラスメントの防止・対応、



SDGsの取組み

- ✓ トップメッセージ
- ✓ ダイバーシティ・女性活躍
- ✓ ワークライフバランス、制度、法令遵守

課題（SDGs/WEPs）

- ✓ 目標設定
- ✓ 指標の設定・評価方法
- ✓ 制度の運用
- ✓ 管理職の働き方改革
- ✓ 意識・組織風土
- ✓ アンコンシャスバイアス
- ✓ 「市場」「サプライヤー」

企業のSUSTAINABILITY(サステナビリティ)に直結

WE EMPOWER Japan の活動 : WEPsの普及

インセンティブの設定

- ✓ ジェンダー投資に関するセミナー
- ✓ ハラスメントに関するILO国際条約のセミナー

ツールとしての活用

- ✓ SDGs調査レポートへのご協力：企業のSDGsの取り組みの傾向の分析
- ✓ 30% Club Japanとのパートナーシップ

Coming Soon (予定) :

- ✓ グローバル・ガイダンス・ノート
- ✓ サプライヤー多様化に関するセミナー
- ✓ 国内外のグッドプラクティスの収集・集約・共有（セクシャルハラスメント、コミュニティへの働きかけ・協働、アンコンシャス・バイアス、サプライヤーダイバーシティ等）
- ✓ WEPs Journey（署名・実施・報告のパイロット事業）→日本特有のニーズ、課題、グッドプラクティスの抽出とツールづくり



WE EMPOWERの活動

WEPs普及：パイロット事業「WEPs Journey」（WE Empower Japanによる署名・実施・報告のサポート）

Sign: 署名

- ✓ プレスリリース（日・英）
- ✓ WE Empowerグローバルでの発信

Implement: 実施

- ✓ WEPs ジェンダーギャップ分析ツールを活用した「現状分析」「ベースラインの設定」
- ✓ SDGs/WEPsにおける「強み」の抽出と「ストーリー化」
- ✓ 実施に向けた「導入点」(Entry Point) 「目標設定」「具体的な取組み」に関するレコメンデーションと「実施」のサポート

Report: 報告

- ✓ WEPs実施レポートの作成（日・英）
- ✓ IR、CSR、SDGs、サステナビリティ等、既存の報告枠組みへのアラインメントのサポート

→ 日本企業のニーズ・課題・グッドプラクティスの抽出とツールづくり